

Fr, 12. Dezember 2014 | 13:16 Uhr

Neue Wege der Personalpolitik

Strategie-Workshop zum Audit berufundfamilie - Prämierung der Stadtverwaltung Lahr durch die Badische Demografie Agentur

Strategie-Workshop zum Audit berufundfamilie
Am Mittwoch, 10. Dezember 2014 traf sich die Verwaltungsspitze, Oberbürgermeister Dr. Wolfgang G. Müller, Erster Bürgermeister Guido Schöneboom und Bürgermeister Tilman Petters mit weiteren Führungskräften aller Dezernate, des Eigenbetriebes BGL und des Spitals - Wohnen und Pflege zum Strategie-Workshop.



Achim Siefert, Mirja Martin und Jens Stecher (BDA) bei der Prämierung

Darin ging es um die strategischen Ziele künftiger Personalpolitik. Begleitet wird dieser Prozess durch die Audit berufundfamilie GmbH mit dem Ziel, die Qualitäten der Stadtverwaltung Lahr als familienfreundliches Unternehmen weiter zu stärken und auszubauen. Die Auditorin, Sabine Weigel, hob die gute Ausgangssituation der Stadtverwaltung hervor. Durch die Beiträge der Teilnehmenden rückte beispielsweise der „Service für Familien“ noch stärker ins Blickfeld und das Verständnis des Familienbegriffs wurde gemeinsam definiert. Einig waren sich die Teilnehmenden auch darin, dass der Horizont bei Vereinbarkeit von Beruf und Familie von Kindern bis hin zu pflegenden Angehörigen reicht. Oberbürgermeister Dr. Müller sagte, er könne sich gut an die Zeiten erinnern, als Teilzeitarbeit ins Spiel kam und für nicht umsetzbar gehalten wurde. Heute kaum mehr wegzudenken, die Teilzeitquote der Stadtverwaltung Lahr liegt bei fast 50 Prozent.

Die Ergebnisse des Strategie-Workshops sind Grundlage für den im Januar 2015 stattfindenden Auditierungs-Workshop, in dem Mitarbeitende und Führungskräfte die Ziele mit Leben füllen. Sie entwickeln konkrete Maßnahmen, die in den nächsten drei Jahren umgesetzt werden. Ziel ist es, die bereits funktionierenden Maßnahmen sinnvoll auszuweiten, Maßnahmen z.B. im Service für Mitarbeitenden-Familien neu zu starten und dies zur erfolgreichen Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber zu führen.

Finanziell wird das Projekt unterstützt durch die Robert-Bosch-Stiftung im Rahmen ihres Programms „Die Kommunalverwaltung im Zeichen des demografischen Wandels“.

Prämierung durch die Badische Demografie Agentur
Ende November erhielt die Stadtverwaltung Lahr als Arbeitgeber im Rahmen eines Festaktes die Auszeichnung „Unternehmen mit Weitblick“ in der Kategorie „demografieorientiertes Personalmanagement“, die von der Badischen Demografie Agentur (BDA) des Ortenaukreises verliehen wurde.

In seiner Laudatio würdigte Jens Stecher, Projektleiter der BDA, dass die Stadtverwaltung Lahr die Zeichen der Zeit als Arbeitgeber früh erkannt und mit der Altersstruktur-Analyse des Personals eine wichtige Grundlage gelegt hat für die weitere Personalpolitik.

Den Preis für die Stadtverwaltung Lahr nahmen Achim Siefert, Leiter der Abteilung Personal, Organisation und Datenverarbeitung und Mirja Martin, Leiterin des Sachgebietes Personal- und Organisationsentwicklung entgegen. Beide berichteten im Kurz-Talk mit Markus Brock vom SWR, der den Abend moderierte, über die weiteren Schritte auf dem Weg zum familienfreundlichen Arbeitgeber.