



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2018

Stadtverwaltung Lahr

und Spital - Wohnen und Pflege

Rathausplatz 4, 77933 Lahr

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2018 bestätigt.

Die Stadt Lahr als Große Kreisstadt in der Ortenau (ca. 45.500 Einwohner) nimmt als bedeutendes Mittelzentrum zwischen Freiburg und Straßburg ein breit gefächertes Aufgabenspektrum für die Bevölkerung wahr. Mit bester Infrastruktur und hervorragender Lage zwischen Oberrhein und mittlerem Schwarzwald bietet sie hohe Lebensqualität, entsprechend dem Slogan „Vielfalt im Quadrat“. Als Preisträger "Demografie- orientiertes Personalmanagement" haben wir uns bewusst für die Optimierung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik entschieden. Die Zertifizierung umfasst zusätzlich die städtischen Eigenbetriebe sowie das Spital-Wohnen und Pflege.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 925 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

www.lahr.de

www.chysanthema.lahr.de

www.landeshaus-lahr2018.de

Ziel der Re-Auditierung

Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden ist uns sehr wichtig. Sie ist der Schlüssel für engagierte Beschäftigte und trägt zur Bindung bei. Die Zusammenarbeit im Team spielt eine tragende Rolle. Das Miteinander ist geprägt von Wertschätzung und Respekt. Wir sind tolerant und fördern eine Kultur von „geben und nehmen“. Zur Gewinnung von qualifizierten Beschäftigten und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität werden wir mit dem audit berufundfamilie in der Re-Auditierung Herausstellungsmerkmale und Anreize weiter verstärken und noch gezielter einsetzen. Im Rahmen der Möglichkeiten haben tägliche Zeitsouveränität sowie flexible Arbeitszeit-Modelle in allen Lebensphasen eine besondere Bedeutung.

Familie findet da statt, wo Menschen langfristig mit enger persönlicher Bindung Verantwortung füreinander übernehmen. Wir wollen als Stadt Lahr Vorbild sein, gehen mit gutem Beispiel voran und zeigen, dass es funktioniert.

Stand: 31. Mai 2018

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ist optimiert
- Gleitzeit und Ampelkonto
- DV Arbeitszeit im Spital - Wohnen und Pflege, Ampelkonto
- Telearbeit
- Zuschuss Jobticket
- großes Qualifizierungsangebot
- Gesundheitskurse, Betriebssport und BEM
- Mittagstisch + Essenzuschuss
- Angebote zur Ferienbetreuung
- Auszubildenden-Zeitung für alle Mitarbeitenden
- Partner im lokalen Bündnis für Familien
- Pflege-Ansprechpartner und Pflegemappe
- Chancengleichheitsplan
- Definition Leitungsfunktion in Kindertagesstätten
- "Verfügungszeit"-Regelung in Kindertagesstätten
- Stellenanzeigen mit Audit-Logo

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der flexiblen Arbeitszeit im Spital - Wohnen und Pflege
- BEM-Konzept für das Spital - Wohnen und Pflege
- Mehr Flexibilität für Beschäftigte in Bereichen mit Öffnungszeiten
- Raumbedarfsanalyse für die Rathausgebäude
- Maßnahmen und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie kommunizieren
- Verankerung des Themas im LoB-Gespräch
- Ausbau eines Personalentwicklungskonzepts
- Führungskräfteprogramm
- Führung in Teilzeit fördern
- Konzept zu Arbeiten im Alter
- Unterstützung von Beschäftigten mit Kinderbetreuungsaufgaben